

Discours de politique Générale – AG CIFL du 22 juin 2023

Chères adhérentes,
Chers adhérents,

“Je suis de ceux qui pensent que la science est d'une grande beauté. Un scientifique dans son laboratoire est non seulement un technicien : il est aussi un enfant placé devant des phénomènes naturels qui l'impressionnent comme des contes de fées.”

“Sans la curiosité de l'esprit, que serions-nous ? Telle est la beauté et la noblesse de la science : un désir sans fin de repousser les frontières du savoir, de traquer les secrets de la matière et de la vie sans idée préconçue des conséquences éventuelles.”

Ces mots prononcés au début du XXe siècle sont ceux de Marie Curie, scientifique d'exception, elle est la première femme à avoir reçu le prix Nobel et, à ce jour, la seule femme à en avoir reçu deux. Elle reste la seule personne à avoir été récompensée dans deux domaines scientifiques distincts.

Le CIFL n'existait certes pas encore mais les besoins en matériel scientifique innovants augmentaient comptes tenus des progrès de la recherche. Chercheurs et techniciens développaient souvent leurs propres instruments, outils et réactifs afin de satisfaire à leurs exigences en confiant parfois leurs brevets à des industriels pour de plus grande série donnant naissance à un cercle vertueux avec notre industrie.

De la recherche à la production et la commercialisation, c'est ainsi en partie grâce à nos entreprises que la science avance.

Ainsi, nos liens avec les laboratoires sont étroits, nos relations avec les sociétés savantes se renforcent et nous continuerons de les développer avec votre contribution afin d'anticiper les besoins des différents marchés. Nous avons la volonté d'étendre notre réseau pour mettre vos entreprises dans la lumière et vous accompagner dans des partenariats durables.

Pour vous donner de la visibilité sur l'activité des différents secteurs connectés au monde du laboratoire, nous travaillerons également à mieux appréhender les enjeux économiques et sociétaux : commissions RH, enquêtes, études

sectorielles avec notre partenaire Alcimed (j'en profite pour les remercier pour l'excellent travail réalisé). Je souhaite que le CIFL soit plus que jamais à vos côtés dans les années à venir avec de nouvelles études et surtout un renouvellement plus régulier des études réalisées dans le passé afin de suivre les tendances du marché.

Je souhaite en effet que le CIFL soit en mesure de vous alimenter de données récentes et ciblées dans le cadre de nos études prospectives en mettant plus fréquemment vos entreprises à contribution. Notre quotidien de dirigeant d'entreprise ou de manager ne nous donne pas toujours le temps d'apprécier les transitions endogènes et exogènes à l'Europe : l'identification des normes et acteurs, les mécanismes et dynamiques en jeu dans notre pays, nous solliciterons systématiquement les contributions d'experts avec des propositions de scénarii, ...

Depuis 2020, le Covid et plus récemment l'inflation croissante nous montrent à quel point notre monde évolue rapidement avec des répercussions pour nos entreprises alors le CIFL ne pourra bien-sûr pas subventionner vos factures d'électricité pour compenser la hausse de l'énergie mais nous continuerons à vous préparer à ces changements à l'image de notre réunion d'avril au sein de l'IPVF avec visite des laboratoires de recherche et échanges autour de la restitution de la récente étude Energie/environnement.

Par ailleurs l'inflation se poursuit en France avec de nombreuses répercussions : augmentation du coût des matières premières, augmentations des prix plus fréquente en cours d'année, évolution des salaires ... le CIFL doit être au côté de ses adhérents plus que jamais.

A ce titre, l'enquête sur l'évolution des pratiques et tarifications SAV vous a été envoyée, il y a 2 semaines et celle pilotée par la commission RH sur les salaires devrait vous parvenir prochainement. J'en profite pour vous rappeler que votre participation à ces enquêtes est essentielle afin d'avoir un panorama représentatif de la profession sur ces sujets très sensibles ces dernières années.

Pour la partie digitale, nous poursuivrons nos travaux concernant la dématérialisation mais aborderons de nouveaux thèmes tels que la cyber sécurité.

Un faible pourcentage de nos organisations sont dotées d'une stratégie de cybersécurité complète, régie par les meilleures pratiques et automatisée à l'aide d'analyses avancées, de l'intelligence artificielle (IA) et de l'apprentissage

automatique, afin de lutter plus efficacement contre les cybermenaces et réduire les atteintes à la protection des données.

En France, 60% des victimes de cyber attaques sont des TPE/PME car elles possèdent moins de ressources pour protéger leurs systèmes d'information. On estime que la cybercriminalité coutera aux entreprises du monde entier (pertes d'exploitation, rançons, dommages informatiques, protection, formations, ...) entre 6 et 10.500 milliards de dollars par an d'ici 2025 (La fourchette est large car le marché et l'impact sont encore difficile à évaluer). (A titre de comparaison, le PIB de la Chine était de 19.900 milliards de \$ en 2021 et celui de l'Europe de 17.000 milliards, cela représenterait la 4ème puissance en termes de PIB et environ 9% du PIB mondial !)

Cela passe bien sûr par des moyens informatiques de protection mais ceux-ci peuvent être mis en échec : pour faire la différence, la vigilance de vos équipes associée à une culture de sécurité sont un atout majeur et le CIFL sera à vos côtés pour vous informer et vous accompagner avec des solutions concrètes.

Plus agréable, plus convivial, le CIFL se sont aussi des rencontres : les clubs comme nous les appelons ici. C'est l'occasion pour vous autres, dirigeants d'entreprises mais également vos équipes commerciales, RH, communication/marketing, service d'échanger avec vos pairs, partager les bonnes pratiques.

Ces réunions « métiers » sont essentielles, elles vous assurent d'avoir une source d'information avec des thématiques dédiées, un observatoire prospectif des métiers tout en respectant les informations confidentielles à nos entreprises : on peut être bienveillant tout en restant concurrents !

Je souhaite proposer différents formats de rencontres, en présentiel ou distanciel avec ou sans intervenant afin d'augmenter les échanges et favoriser le dialogue. Ainsi, dans les mois à venir, le CIFL améliorera ses outils de visioconférence pour une meilleure expérience des intervenants et participants.

Nous avons également notre vitrine : Le Forum Labo. Salon dont le CIFL est propriétaire et l'organisation est confiée à Rx et vous vous en doutez, je ne pourrais vous faire un bon discours de politique générale sans aborder ce sujet. Ainsi, malgré une légère baisse de fréquentation depuis « les années Covid », ce salon, unique en France reste une référence et il doit affirmer dans le futur son niveau d'excellence afin de rester le cadre idéal pour le lancement de vos produits ou services, rencontrer vos clients et partager l'évènement avec les sociétés savantes.

Outre l'aspect business, l'évènement est également un lieu permettant de fédérer vos équipes, le comité d'organisation apportera une importance particulière aux prochaines éditions afin de capitaliser sur cet événement.

Enfin, l'une de mes priorités sera de vous donner la parole, au travers de ces différents sujets mais aussi autour de vos propositions : vous l'avez compris, il y a déjà ici de nombreux chantiers et la feuille de route de nos permanents, Isabelle et Stéphane, est déjà bien remplie mais je souhaite vous consulter afin de faire le point sur vos attentes envers le CIFL.

Nous sommes en effet maintenant plus de 220 adhérents et nos centres d'intérêts se concentrent sur les secteurs d'activité et nos clients mais nos entreprises sont très différentes : distributeurs ou fabricant, l'instrumentation ou les réactifs, la prestation ou les logiciels ... nous prendrons le temps de faire le bilan sur vos retours suite à un sondage que nous organiserons avant la fin de cette année.

Pour finir, je remercie l'ensemble du conseil d'administration que j'ai rejoint il y a maintenant 3 ans ainsi que nos permanents, Isabelle et Stéphane qui ne ménagent pas leurs efforts pour faire vivre notre comité : sans eux, je n'aurai jamais proposé ma candidature à la présidence du CIFL.

Je mesure l'honneur que vous me faites de devenir président du CIFL, j'aborderai cette tâche avec beaucoup d'humilité et tenterai d'être aussi charismatique et visionnaire que Daniel Weizmann.

Et puisque le lieu s'y prête nous ne manquerons pas de le faire entrer au Panthéon ... du CIFL.

Je vous remercie.